

BÁO CÁO

Về kết quả tổ chức Đại hội Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu nhiệm kỳ 2026-2031; tình hình tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ và đề xuất giải pháp kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở

I. KẾT QUẢ TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU HỘI CHỮ THẬP ĐỎ CÁC XÃ, PHƯỜNG, ĐẶC KHU LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2026 – 2031

Thực hiện Điều lệ Hội Chữ thập đỏ Việt Nam được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 08 tháng 3 năm 2018; Hướng dẫn số 43/HD-TUHCĐ ngày 20 tháng 02 năm 2023 của Ban Thường vụ Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam về thực hiện Điều lệ Hội Chữ thập đỏ Việt Nam (sửa đổi, bổ sung); các văn bản chỉ đạo của Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố và Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố về tổ chức Đại hội Hội Chữ thập đỏ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Hội Chữ thập đỏ Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2026–2031, Ban Thường vụ Hội Chữ thập đỏ Thành phố đã ban hành đầy đủ các văn bản hướng dẫn, kế hoạch, quy trình tổ chức đại hội; đồng thời thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn cho Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu trong quá trình chuẩn bị và tổ chức Đại hội.

Mặc dù thời điểm tổ chức Đại hội diễn ra trong bối cảnh Thành phố triển khai đồng thời nhiều nhiệm vụ quan trọng, đặc biệt là việc sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức mô hình chính quyền địa phương hai cấp, kiện toàn tổ chức bộ máy và nhân sự tại cơ sở, song với sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương; sự phối hợp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cùng cấp và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Hội, công tác tổ chức Đại hội Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu cơ bản được triển khai đúng tiến độ, bảo đảm yêu cầu theo quy định của Điều lệ Hội và hướng dẫn của Trung ương Hội.

Đến hết ngày 30 tháng 6 năm 2026, toàn Thành phố có 166/168 Hội Chữ thập đỏ xã, phường, đặc khu đã hoàn thành việc tổ chức Đại hội hoặc Hội nghị Hội Chữ thập đỏ nhiệm kỳ 2026–2031, đạt 98,81% kế hoạch. Trong đó:

- 156 đơn vị tổ chức Đại hội đại biểu Hội Chữ thập đỏ theo đúng quy định của Điều lệ Hội, chiếm 92,86% tổng số đơn vị cấp xã, phường, đặc khu.
- 10 đơn vị tổ chức Hội nghị Hội Chữ thập đỏ, chiếm 5,95%, phù hợp với điều kiện thực tế về số lượng hội viên, quy mô tổ chức và hướng dẫn của Trung ương Hội.
- 02 đơn vị chưa tổ chức Đại hội hoặc Hội nghị, chiếm 1,19%, gồm:

+ Hội Chữ thập đỏ xã Phước Hải chưa tổ chức Đại hội do gặp khó khăn về nhân sự và kinh phí; Ủy ban nhân dân xã đã có văn bản báo cáo, đề nghị xem xét, hướng dẫn giải quyết.

+ Xã Đông Thạnh chưa thành lập Hội Chữ thập đỏ cấp xã sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, nên chưa đủ điều kiện tổ chức Đại hội theo quy định.

Kết quả trên cho thấy, mặc dù chịu tác động đáng kể từ việc sắp xếp đơn vị hành chính và kiện toàn tổ chức bộ máy theo chủ trương của Trung ương, nhưng với sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp và sự chủ động của tổ chức Hội, công tác Đại hội Hội Chữ thập đỏ cơ sở cơ bản hoàn thành theo kế hoạch đề ra, tạo cơ sở quan trọng để tổ chức thành công Đại hội đại biểu Hội Chữ thập đỏ Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2026–2031.

Bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình tổ chức Đại hội cũng bộc lộ nhiều khó khăn, vướng mắc, tập trung chủ yếu ở công tác kiện toàn tổ chức, bố trí nhân sự và bảo đảm điều kiện hoạt động của Hội sau Đại hội. Đặc biệt, việc thực hiện các quy định mới về tổ chức bộ máy, cùng với việc chấm dứt hoạt động của đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đã tác động trực tiếp đến việc kiện toàn nhân sự lãnh đạo Hội Chữ thập đỏ tại nhiều địa phương. Không ít đơn vị phải bố trí nhân sự kiêm nhiệm hoặc tiếp tục sử dụng đội ngũ cán bộ Hội đã nghỉ theo quy định để duy trì hoạt động trong thời gian chờ hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

Thực tiễn nêu trên cho thấy, Đại hội đã hoàn thành về mặt tổ chức nhưng quá trình kiện toàn tổ chức và ổn định bộ máy sau Đại hội vẫn đang đối mặt với nhiều khó khăn mang tính hệ thống, cần sớm được các cấp có thẩm quyền quan tâm chỉ đạo, tháo gỡ. Nếu không có giải pháp kịp thời, nguy cơ thiếu hụt đội ngũ cán bộ lãnh đạo Hội ở cơ sở sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến việc thực hiện các nhiệm vụ nhân đạo, an sinh xã hội, chăm sóc sức khỏe cộng đồng, vận động hiến máu tình nguyện, phòng ngừa và ứng phó thiên tai, thảm họa trên địa bàn Thành phố.

II. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC BỘ MÁY VÀ NHÂN SỰ HỘI CHỮ THẬP ĐỎ CÁC XÃ, PHƯỜNG, ĐẶC KHU SAU ĐẠI HỘI

Sau khi hoàn thành việc tổ chức Đại hội đại biểu Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu lần thứ I, nhiệm kỳ 2026–2031, công tác kiện toàn tổ chức bộ máy và nhân sự lãnh đạo Hội tại cơ sở đã được các địa phương quan tâm triển khai. Tuy nhiên, do chịu tác động trực tiếp của quá trình sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền địa phương hai cấp và việc thực hiện các quy định mới về tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở hiện nay chưa thực sự ổn định, cơ cấu nhân sự còn nhiều bất cập và chưa đáp ứng yêu cầu phát triển của tổ chức Hội trong giai đoạn mới.

1. Thực trạng đội ngũ Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ

Đến ngày 30 tháng 6 năm 2026, toàn Thành phố có 166 Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ tại các xã, phường, đặc khu đã được bầu hoặc kiện toàn sau Đại hội.

Trong tổng số này:

- **01 Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ phường Bàn Cờ** là cán bộ Hội chuyên trách; tuy nhiên, theo kế hoạch của địa phương, nhân sự này dự kiến nghỉ công tác từ ngày **01 tháng 7 năm 2026**.

- **83 Chủ tịch Hội (chiếm 50,0%)** là công chức, viên chức hoặc cán bộ đang công tác tại Văn phòng Đảng ủy, Ủy ban nhân dân, Phòng Văn hóa - Xã hội, Trung tâm Phục vụ hành chính công hoặc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã, được phân công **kiêm nhiệm** chức danh Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ.

- **82 Chủ tịch Hội (chiếm 49,4%)** là người hoạt động không chuyên trách đã nghỉ theo quy định nhưng hiện vẫn tiếp tục đảm nhiệm công tác Hội trong thời gian chờ được ký hợp đồng lao động hoặc có phương án bố trí nhân sự mới.

Số liệu trên cho thấy đội ngũ Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ cơ sở hiện nay hầu như không còn cán bộ chuyên trách. Gần một nửa số Chủ tịch Hội đang là cán bộ kiêm nhiệm, trong khi gần một nửa còn lại là những người đã nghỉ theo quy định nhưng vẫn tiếp tục tham gia công tác Hội. Điều này phản ánh rõ thực trạng tổ chức Hội đang thiếu nền tảng nhân sự ổn định và phụ thuộc lớn vào các giải pháp mang tính tình thế.

2. Thực trạng đội ngũ Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ

Đến ngày **30 tháng 6 năm 2026**, toàn Thành phố có **207 Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ** tại các xã, phường, đặc khu.

Trong đó:

- **01 Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ phường Bàn Cờ** là cán bộ chuyên trách và cũng dự kiến nghỉ công tác từ ngày **01 tháng 7 năm 2026**.

- **85 Phó Chủ tịch Hội (chiếm khoảng 41,1%)** là công chức, viên chức hoặc cán bộ đang công tác tại Văn phòng Đảng ủy, Ủy ban nhân dân, Trung tâm Phục vụ hành chính công, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp xã hoặc các tổ chức trong hệ thống chính trị, được giao kiêm nhiệm chức danh Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ; trong số này có **13 trường hợp** là nhân viên hợp đồng của Ủy ban nhân dân hoặc Bí thư Chi bộ khu phố.

- **122 Phó Chủ tịch Hội (chiếm khoảng 58,9%)** là người hoạt động không chuyên trách đã nghỉ theo quy định nhưng vẫn tiếp tục phụ trách công tác Hội trong thời gian chờ có hướng dẫn mới.

Việc bố trí **207 Phó Chủ tịch cho 166 đơn vị** cho thấy một số địa phương đã chủ động kiện toàn từ hai Phó Chủ tịch trở lên nhằm đáp ứng yêu cầu tổ chức hoạt động. Tuy nhiên, cơ cấu nhân sự này chủ yếu vẫn dựa trên đội ngũ cán bộ kiêm nhiệm và cán bộ không chuyên trách đã nghỉ việc, nên tính ổn định chưa cao.

3. Đánh giá cơ cấu nhân sự sau Đại hội

Qua tổng hợp tình hình nhân sự có thể nhận thấy một số đặc điểm nổi bật như sau:

Thứ nhất, đội ngũ lãnh đạo Hội Chữ thập đỏ cấp xã hiện nay gần như không còn cán bộ chuyên trách. Ngoài trường hợp đặc thù của phường Bàn Cờ (đã có kế

hoạch nghỉ công tác), toàn bộ chức danh Chủ tịch và Phó Chủ tịch Hội đều được bố trí theo hình thức kiêm nhiệm hoặc sử dụng đội ngũ người hoạt động không chuyên trách đã nghỉ việc.

Thứ hai, tỷ lệ cán bộ kiêm nhiệm ở mức rất cao. Có 83/166 Chủ tịch Hội (50,0%) và 85/207 Phó Chủ tịch Hội (41,1%) là công chức, viên chức hoặc cán bộ thuộc các cơ quan trong hệ thống chính trị được giao kiêm nhiệm công tác Hội. Điều này cho thấy việc bố trí nhân sự hiện nay chủ yếu nhằm bảo đảm duy trì tổ chức, chưa phải là mô hình tổ chức ổn định, lâu dài.

Thứ ba, đội ngũ người hoạt động không chuyên trách vẫn đang giữ vai trò nòng cốt trong hoạt động của Hội. Toàn Thành phố hiện có 204 cán bộ lãnh đạo Hội (gồm 82 Chủ tịch và 122 Phó Chủ tịch) là người hoạt động không chuyên trách đã nghỉ theo quy định nhưng vẫn tiếp tục làm việc. Đây là lực lượng có nhiều kinh nghiệm, am hiểu địa bàn và có uy tín trong công tác vận động nhân đạo; tuy nhiên, việc tiếp tục sử dụng đội ngũ này chủ yếu dựa trên tinh thần trách nhiệm cá nhân, chưa có cơ sở pháp lý và cơ chế bảo đảm lâu dài.

Thứ tư, cơ cấu nhân sự hiện nay chưa phản ánh đầy đủ yêu cầu nhiệm vụ của Hội Chữ thập đỏ trong bối cảnh mới. Với phạm vi hoạt động rộng, bao gồm cứu trợ khẩn cấp, chăm sóc sức khỏe cộng đồng, vận động hiến máu tình nguyện, phòng ngừa và ứng phó thiên tai, thảm họa, vận động nguồn lực xã hội và thực hiện nhiều nhiệm vụ nhân đạo khác do Đảng, Nhà nước giao, việc thiếu đội ngũ cán bộ chuyên trách và ổn định sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả hoạt động của Hội ở cơ sở.

4. Nhận định chung

Từ thực trạng trên có thể khẳng định rằng, mặc dù các địa phương đã cơ bản hoàn thành việc kiện toàn nhân sự theo yêu cầu tổ chức Đại hội, nhưng việc kiện toàn mới chỉ đáp ứng yêu cầu trước mắt về mặt tổ chức, chưa giải quyết căn bản bài toán ổn định bộ máy và phát triển nguồn nhân lực của Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở.

Bản chất của vấn đề hiện nay không nằm ở số lượng cán bộ đã được bố trí mà ở tính bền vững của mô hình tổ chức và cơ chế sử dụng nhân sự. Khi gần như toàn bộ đội ngũ lãnh đạo Hội đang hoạt động theo cơ chế kiêm nhiệm hoặc chuyển tiếp, nguy cơ biến động nhân sự trong thời gian tới là rất lớn. Nếu không sớm có giải pháp về tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và chính sách nhân sự phù hợp, nhiều địa phương sẽ gặp khó khăn trong việc duy trì hoạt động thường xuyên của Hội, ảnh hưởng trực tiếp đến việc thực hiện các nhiệm vụ nhân đạo, an sinh xã hội và chăm sóc sức khỏe cộng đồng trên địa bàn Thành phố.

III. PHÂN TÍCH NGUYÊN NHÂN VÀ TÁC ĐỘNG

Qua kết quả tổ chức Đại hội và rà soát tình hình tổ chức, nhân sự Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu cho thấy, những khó khăn hiện nay không chỉ xuất phát từ sự thiếu hụt đội ngũ cán bộ Hội, mà chủ yếu là hệ quả của quá trình chuyển đổi mô hình tổ chức bộ máy sau khi thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền địa phương hai cấp và thực hiện các quy định của Trung ương về tinh gọn tổ chức bộ máy, đổi mới cơ chế quản lý đội ngũ người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

Trong khi cơ chế tổ chức và nhân sự đang trong quá trình hoàn thiện thì tổ chức Hội Chữ thập đỏ vẫn phải tiếp tục thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ do Đảng, Nhà nước giao theo Luật Hoạt động Chữ thập đỏ, Điều lệ Hội Chữ thập đỏ Việt Nam và các chương trình, kế hoạch của Thành phố về công tác nhân đạo, an sinh xã hội, chăm sóc sức khỏe cộng đồng, vận động hiến máu tình nguyện, phòng ngừa, ứng phó thiên tai, thảm họa và các nhiệm vụ đột xuất khác.

Sự chênh lệch giữa yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao với điều kiện tổ chức, nhân sự và nguồn lực chưa được bảo đảm đầy đủ đã tạo ra những khó khăn mang tính hệ thống đối với hoạt động của Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở.

1. Chưa có sự thống nhất về mô hình tổ chức và cơ chế bố trí nhân sự sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính

Sau khi triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, việc kiện toàn tổ chức Hội Chữ thập đỏ cấp xã, phường, đặc khu được các địa phương thực hiện theo điều kiện thực tế của từng đơn vị. Tuy nhiên, đến nay chưa có hướng dẫn thống nhất về vị trí việc làm, cơ cấu tổ chức, tiêu chuẩn chức danh và cơ chế bố trí nhân sự đối với Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở.

Thực tế cho thấy, cùng một mô hình tổ chức nhưng giữa các địa phương có nhiều cách bố trí khác nhau. Có nơi giao công chức của Văn phòng Đảng ủy, Ủy ban nhân dân hoặc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam kiêm nhiệm chức danh lãnh đạo Hội; có nơi tiếp tục sử dụng đội ngũ người hoạt động không chuyên trách đã nghỉ theo quy định để duy trì hoạt động; có nơi chưa kiện toàn đầy đủ các chức danh lãnh đạo hoặc còn lúng túng trong việc xác định đầu mối quản lý.

Việc thiếu một cơ chế thống nhất đã dẫn đến sự không đồng bộ trong tổ chức bộ máy Hội Chữ thập đỏ giữa các địa phương, ảnh hưởng đến tính ổn định và hiệu quả hoạt động của tổ chức Hội.

2. Khoảng trống về nhân sự trong giai đoạn chuyển tiếp

Qua rà soát đến ngày 30 tháng 6 năm 2026, toàn Thành phố có 204 cán bộ lãnh đạo Hội Chữ thập đỏ (gồm 82 Chủ tịch và 122 Phó Chủ tịch) là người hoạt động không chuyên trách đã nghỉ theo quy định nhưng vẫn tiếp tục đảm nhiệm công việc của Hội; đồng thời có 168 cán bộ lãnh đạo Hội (gồm 83 Chủ tịch và 85 Phó Chủ tịch) là công chức, viên chức hoặc cán bộ trong hệ thống chính trị được giao kiêm nhiệm.

Các số liệu trên phản ánh rõ thực trạng đội ngũ lãnh đạo Hội hiện nay chủ yếu được duy trì bằng các giải pháp mang tính chuyển tiếp, trong khi chưa có cơ chế bố trí nhân sự ổn định và lâu dài.

Đặc biệt, đội ngũ người hoạt động không chuyên trách đang trực tiếp phụ trách công tác Hội là lực lượng có nhiều năm kinh nghiệm, am hiểu địa bàn, có kỹ năng vận động nguồn lực xã hội, kết nối các tổ chức, doanh nghiệp, nhà hảo tâm và triển khai hiệu quả các phong trào nhân đạo tại cơ sở. Nếu không có cơ chế chuyển tiếp phù hợp để duy trì và phát huy nguồn nhân lực này trong thời gian hoàn thiện mô hình tổ chức mới, nguy cơ thiếu hụt đội ngũ cán bộ có kinh nghiệm là rất lớn.

3. Đặc thù hoạt động của Hội Chữ thập đỏ đòi hỏi đội ngũ cán bộ chuyên trách, ổn định và bám sát cơ sở

Khác với nhiều tổ chức chính trị - xã hội và tổ chức xã hội khác, hoạt động của Hội Chữ thập đỏ gắn trực tiếp với các nhiệm vụ nhân đạo thường xuyên và đột xuất, liên quan đến đời sống của người dân và yêu cầu phản ứng nhanh trong các tình huống khẩn cấp.

Bên cạnh việc tổ chức các phong trào nhân đạo, Hội Chữ thập đỏ còn trực tiếp thực hiện nhiều nhiệm vụ như vận động hiến máu tình nguyện, chăm sóc sức khỏe cộng đồng, sơ cấp cứu ban đầu, vận động cứu trợ, hỗ trợ người có hoàn cảnh khó khăn, phòng ngừa và ứng phó thiên tai, thảm họa, tìm kiếm thân nhân thất lạc, tuyên truyền giáo dục các giá trị nhân đạo và triển khai nhiều chương trình an sinh xã hội theo chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương.

Đây đều là những nhiệm vụ đòi hỏi đội ngũ cán bộ phải thường xuyên bám sát địa bàn, duy trì mối quan hệ với cộng đồng dân cư, doanh nghiệp, tổ chức, nhà tài trợ và lực lượng tình nguyện viên. Vì vậy, việc bố trí chủ yếu bằng hình thức kiêm nhiệm hoặc nhân sự chuyển tiếp tuy bảo đảm duy trì hoạt động trước mắt nhưng khó đáp ứng yêu cầu phát triển lâu dài của tổ chức Hội.

4. Điều kiện bảo đảm hoạt động của Hội chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn

Cùng với những khó khăn về tổ chức bộ máy và nhân sự, một số địa phương còn gặp khó khăn trong việc bố trí kinh phí tổ chức Đại hội và kinh phí hoạt động thường xuyên của Hội sau Đại hội. Một số cán bộ Hội chưa được bảo đảm chế độ hỗ trợ trong thời gian thực hiện nhiệm vụ chuyển tiếp; cơ sở vật chất, trang thiết bị và điều kiện làm việc của Hội ở một số nơi còn hạn chế.

Trong bối cảnh nhu cầu trợ giúp nhân đạo, chăm sóc sức khỏe cộng đồng và triển khai các chương trình an sinh xã hội ngày càng tăng, việc thiếu điều kiện bảo đảm hoạt động sẽ ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của Hội tại cơ sở.

5. Khó khăn trong công tác đào tạo, tạo nguồn cán bộ kế cận

Hiện nay, phần lớn đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ cơ sở được hình thành từ quá trình hoạt động thực tiễn nhiều năm, có kinh nghiệm và uy tín tại địa phương. Tuy nhiên, việc xây dựng nguồn cán bộ kế cận còn gặp nhiều khó khăn do chưa có vị trí việc làm ổn định, chế độ chính sách chưa tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ và chưa tạo được sức hấp dẫn đối với đội ngũ cán bộ trẻ.

Nếu không có chính sách đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nguồn nhân lực phù hợp, trong những năm tới tổ chức Hội sẽ gặp khó khăn trong việc bảo đảm tính kế thừa và phát triển đội ngũ cán bộ ở cơ sở.

6. Tác động đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và an sinh xã hội của Thành phố

Những khó khăn nêu trên nếu không được tháo gỡ kịp thời sẽ tác động trực tiếp đến việc thực hiện các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao cho Hội Chữ thập đỏ.

Trước hết, việc thiếu ổn định về tổ chức và nhân sự sẽ ảnh hưởng đến khả năng duy trì thường xuyên các hoạt động nhân đạo tại cơ sở, nhất là trong công tác vận động nguồn lực xã hội, chăm lo người có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức hiến máu tình nguyện, chăm sóc sức khỏe cộng đồng và triển khai các chương trình an sinh xã hội.

Bên cạnh đó, nguy cơ biến động đội ngũ cán bộ có nhiều kinh nghiệm sẽ làm suy giảm năng lực huy động nguồn lực xã hội, ảnh hưởng đến tính chủ động của địa phương trong việc ứng phó với thiên tai, sự cố, dịch bệnh và các tình huống khẩn cấp.

Trong bối cảnh Thành phố Hồ Chí Minh sau sắp xếp đơn vị hành chính có quy mô dân số lớn, phạm vi quản lý rộng và yêu cầu ngày càng cao đối với công tác an sinh xã hội, việc sớm kiện toàn tổ chức bộ máy, ổn định đội ngũ cán bộ và bảo đảm điều kiện hoạt động của Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở không chỉ là yêu cầu đối với tổ chức Hội mà còn là một trong những giải pháp quan trọng nhằm củng cố mạng lưới nhân đạo của Thành phố, góp phần thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về bảo đảm an sinh xã hội, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và nâng cao năng lực ứng phó trước các tình huống khẩn cấp trong giai đoạn phát triển mới.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Từ kết quả tổ chức Đại hội đại biểu Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu lần thứ I, nhiệm kỳ 2026–2031; qua rà soát thực trạng tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ và điều kiện bảo đảm hoạt động của Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở, Ban Thường vụ Hội Chữ thập đỏ Thành phố Hồ Chí Minh kính đề xuất Thường trực Thành ủy, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố, Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố và Sở Nội vụ quan tâm xem xét, chỉ đạo một số nội dung sau:

1. Đối với Thường trực Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh

Quan tâm xem xét, thống nhất chủ trương về kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ cấp xã, phường, đặc khu, bảo đảm phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ nhân đạo, an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố.

Quan tâm đưa nội dung củng cố tổ chức và nâng cao năng lực hoạt động của Hội Chữ thập đỏ cơ sở vào chương trình công tác của cấp ủy địa phương; xem đây là một trong những giải pháp góp phần tăng cường mạng lưới nhân đạo và thực hiện hiệu quả các mục tiêu an sinh xã hội, chăm sóc sức khỏe cộng đồng, phòng ngừa và ứng phó thiên tai, thảm họa.

Quan tâm định hướng cấp ủy địa phương chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ; bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển lâu dài của tổ chức Hội.

2. Đối với Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố

Quan tâm định hướng và tăng cường sự lãnh đạo đối với hoạt động của Hội Chữ thập đỏ trong hệ thống Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; phát huy vai trò của Hội trong thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các chương trình an sinh xã hội và công tác nhân đạo.

Quan tâm hướng dẫn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các xã, phường, đặc khu phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương kiện toàn tổ chức, bố trí nhân sự lãnh đạo Hội Chữ thập đỏ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; hạn chế tình trạng kiêm nhiệm nhiều chức danh ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của Hội.

Quan tâm thúc đẩy cơ chế phối hợp giữa Hội Chữ thập đỏ với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên trong công tác vận động nguồn lực xã hội, triển khai các chương trình nhân đạo, chăm lo các đối tượng yếu thế và ứng phó với các tình huống khẩn cấp tại cộng đồng.

3. Đối với Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy

Quan tâm định hướng công tác tuyên truyền về vị trí, vai trò, chức năng và nhiệm vụ của Hội Chữ thập đỏ trong hệ thống chính trị; góp phần nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác nhân đạo trong tình hình mới.

Quan tâm lồng ghép nội dung củng cố tổ chức và phát triển Hội Chữ thập đỏ cơ sở vào các chương trình hướng dẫn, kiểm tra, giám sát về công tác dân vận; đồng thời theo dõi, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc để tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

Quan tâm định hướng xây dựng đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

4. Đối với Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh

Quan tâm giao các sở, ngành và Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu tiếp tục tạo điều kiện về cơ sở vật chất, trụ sở làm việc, trang thiết bị và kinh phí hoạt động thường xuyên để Hội Chữ thập đỏ thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

Quan tâm chỉ đạo các địa phương kiện toàn tổ chức, bố trí đủ nhân sự lãnh đạo Hội Chữ thập đỏ theo quy định; bảo đảm sự ổn định trong thời gian chuyển tiếp, không để gián đoạn hoạt động nhân đạo tại cơ sở.

Giao các cơ quan chuyên môn nghiên cứu, tham mưu cơ chế hỗ trợ phù hợp đối với đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở trong thời gian chuyển tiếp, nhất là đối với những cán bộ có nhiều kinh nghiệm, uy tín và đang trực tiếp thực hiện nhiệm vụ.

Quan tâm bố trí kinh phí tổ chức Đại hội, kinh phí hoạt động thường xuyên và các khoản hỗ trợ theo quy định đối với Hội Chữ thập đỏ cấp xã, phường, đặc khu, bảo đảm hoạt động của Hội được triển khai liên tục, hiệu quả.

5. Đối với Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành hướng dẫn thống nhất về mô hình tổ chức, cơ cấu nhân sự và vị trí việc làm của Hội Chữ thập đỏ cấp xã, phường, đặc khu sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Nghiên cứu, tham mưu cơ chế chuyển tiếp phù hợp nhằm tiếp tục sử dụng hoặc ký hợp đồng đối với đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ có kinh nghiệm, năng lực, uy tín, đang trực tiếp thực hiện nhiệm vụ tại cơ sở trong thời gian chờ hoàn thiện mô hình tổ chức và bố trí nhân sự ổn định.

Tham mưu xây dựng tiêu chuẩn chức danh, định hướng quy hoạch, đào tạo và phát triển nguồn cán bộ Hội Chữ thập đỏ cơ sở; từng bước hình thành đội ngũ cán bộ chuyên trách hoặc bán chuyên trách đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Phối hợp với Hội Chữ thập đỏ Thành phố rà soát, đánh giá thực trạng tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở; trên cơ sở đó tham mưu các giải pháp hoàn thiện cơ chế quản lý, sử dụng nhân sự phù hợp với đặc thù hoạt động của Hội.

6. Đối với cấp ủy, chính quyền các xã, phường, đặc khu

Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác Hội Chữ thập đỏ; tạo điều kiện thuận lợi để Hội thực hiện tốt các nhiệm vụ nhân đạo, an sinh xã hội và chăm sóc sức khỏe cộng đồng trên địa bàn.

Chủ động kiện toàn tổ chức, bố trí nhân sự lãnh đạo Hội phù hợp với điều kiện thực tế; quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận, bảo đảm tính ổn định và phát triển lâu dài của tổ chức Hội.

Bảo đảm kinh phí, cơ sở vật chất và điều kiện hoạt động theo quy định; tăng cường phối hợp giữa Hội Chữ thập đỏ với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn trong triển khai các chương trình nhân đạo.

Trên đây là về kết quả tổ chức Đại hội Hội Chữ thập đỏ các xã, phường, đặc khu nhiệm kỳ 2026–2031; tình hình tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ và đề xuất giải pháp kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội Chữ thập đỏ cấp cơ sở của Ban Thường vụ Hội Chữ thập đỏ Thành phố Hồ Chí Minh./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy;
- Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Sở Nội vụ;
- Lưu VT.



Nguyễn Minh Nhựt